



**МОТИВАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА – ОДНА
ИЗ ЗАДАЧ
ПРОФСОЮЗНОЙ
РАБОТЫ**

МБОУ СОШ № 90



Щербакова Ольга Стефановна,
председатель ППО МБОУ СОШ № 90

МОТИВАЦИЯ

ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ДВИЖУЩИХ СИЛ, ПОБУЖДАЮЩИХ ЧЕЛОВЕКА К ОСМЫСЛЕННОМУ СОВЕРШЕНИЮ ДЕЙСТВИЙ

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА -

ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ДВИЖУЩИХ СИЛ, ПОБУЖДАЮЩИХ ЛЮДЕЙ ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗ И НАХОДИТЬСЯ В ЕГО РЯДАХ





*В профсоюзах можно выделить
четыре большие статусные
группы:*

1. Рядовые члены профсоюза;
2. Члены выборных профсоюзных органов;
3. Специалисты аппаратов профсоюзных органов;
4. Руководители профсоюзных организаций.



Применительно к этим четырем статусным группам можно говорить о четырех типах мотивации:

- 1. Мотивации профсоюзного членства;***
- 2. Мотивации профсоюзной активности;***
- 3. Мотивации профсоюзной работы;***
- 4. Мотивации профсоюзного лидерства.***





Мотивация личности (на членство, активность, работу, лидерство) зависит:

- от информированности коллектива
- от реальных дел по укреплению социального партнёрства
- от реальной защиты работников профсоюзной организацией
- от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе
 - от опоры на молодёжь
- от качества подготовки и проведения мероприятий
- от создания постоянной и эффективной системы обучения профактива и рядовых членов Профсоюза

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- ❖ сохранение организационного единства и укрепление рядов первичной профсоюзной организации;
- ❖ повышение авторитета и значимости деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения.



ЗАДАЧИ:

формирование устойчивой
мотивации профсоюзного
членства

разработка новых форм,
методов и механизмов
взаимодействия с членами
профсоюза

формирование позитивного
имиджа Профсоюза и усиление
его позиций в информационном
пространстве

увеличение членов профсоюза
через выдвижение
убедительных аргументов в
пользу профсоюзного членства



Условия формирования устойчивой мотивации

Внешние условия

- ▶ создание положительного имиджа организации;
- ▶ формирование информационного поля;
- ▶ организационные мероприятия для профсоюзных организаций и с их участием.

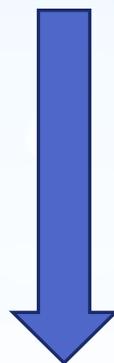
Внутренние условия

- ▶ результаты защиты соц-трудовых прав и проф. Интересов;
- ▶ результаты правоприменительной практики;
- ▶ повышение правовой грамотности;
- ▶ гласность и информированность;
- ▶ организационная и корпоративная культура в профсоюзе.

Главные направления мотивации профсоюзного членства



Социально-
психологическая
мотивация



Правовая
мотивация



Материальная
мотивация





ПРАВОВАЯ МОТИВАЦИЯ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

-отраслевых соглашений

-коллективных
договоров

-юридические
консультации

-обучение трудовому
законодательству





Социально- психологическая мотивация:

Меры поощрения

Карьера

Отдых
Оздоровление
Медицинское
страхование

Внедрение
соревновательных
методов

Обучение



КАРЬЕРА

***Профсоюз поощряет
возможность проявить в
профсоюзной деятельности
свои деловые и лидерские
качества, стать
специалистом в
определенной области***



Обучение

Организация и проведение:

тренингов по формированию лидерских качеств;
интерактивных игр по поддержанию имиджа Профсоюза;
семинаров по правовой грамотности и охране труда для
формирования качеств социально-активных работников.



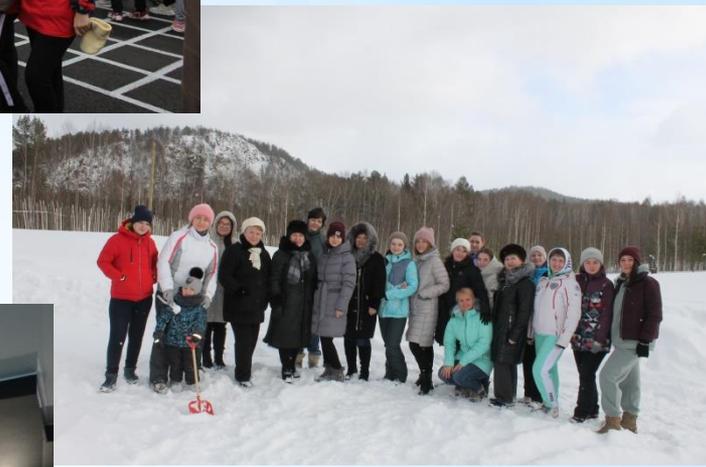
Формы профсоюзного поощрения

- ▶ награждение наградами Профсоюза и ФНПР;
- ▶ премирование профактива;
- ▶ вручение ценного подарка;
- ▶ регулярной денежной выплаты ;
- ▶ вручение именных профсоюзных премий;
- ▶ учреждение профсоюзной стипендии;
- ▶ выделение путевки со скидкой в профсоюзные санатории;
- ▶ вручение благодарственных писем;
- ▶ Присвоение званий «Профсоюзный лидер», «Студенческий лидер» «Лучший профгруппорг», «Ветеран Профсоюза» и др.;
- ▶ присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза» и др.;
- ▶ ходатайство о награждении наградами органов управления образованием;
- ▶ выпуски сборников стихов, творческих работ членов Профсоюза;
- ▶ публичная позитивная оценка (похвала) на профсоюзном собрании действиям отдельных активистов по итогам проведения профсоюзного мероприятия;
- ▶ общественное признание достижений профсоюзных активистов через решения выборных профсоюзных органов (*обобщение опыта профсоюзной работы*);
- ▶ направление за счет профсоюзных средств лучших профсоюзных активистов на Всероссийские и региональные форумы, слеты, конференции и др.;
- ▶ общественное признание опыта профсоюзных лидеров и активистов через публикации в газете «Мой Профсоюз», иных изданиях территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования и др.



ОТДЫХ,
ОЗДОРОВЛЕНИЕ,
МЕДИЦИНСКОЕ
СТРАХОВАНИЕ

- ❖ Предоставление путевок
 - ❖ Дни здоровья
- ❖ Совместные турпоходы
 - ❖ Занятия в бассейне
- ❖ Организация летнего отдыха детей членов Профсоюза



Материальная мотивация

осуществляется через:

отраслевые соглашения,
коллективные договоры,
посредством разработки и
внедрения оптимальных для
конкретной организации систем
оплаты труда, форм поощрения,
компенсационных выплат и т.п.
с применением методики оценки
деятельности персонала.

Возьмемся за руки, друзья,
чтоб не пропасть по одиночке!



Для реализации поставленных целей и задач необходимо:

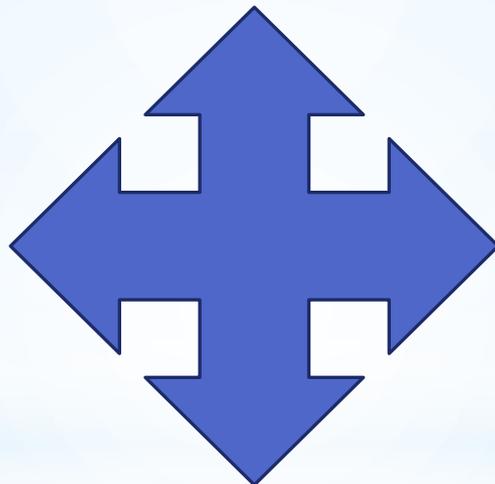
- ▶ обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины и эффективности деятельности членов профкома;
- ▶ систематическое проведение целенаправленной информационной работы по формированию положительного имиджа отраслевого профсоюзного движения;
- ▶ разработка новых и совершенствование действующих форм и методов работы;
- ▶ повышение ответственности председателя первичной профсоюзной организации и каждого члена профсоюза за соблюдение уставных требований,
- ▶ выполнение решений выборных коллегиальных органов Профсоюза,
- ▶ соблюдение принципов организационного единства.



РАБОТА ПРОФКОМА:

**Охрана труда
Аттестация
рабочих мест**

**Защита
социально –
трудовых прав**



**Культмассовые
мероприятия**

**Здоровье
и спорт**



ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

**Планирование работы профкома
и комиссий**

Профсоюзные собрания

**Контроль за выполнением
принятых решений**

Участие в акциях, смотрах

Интерактивные игры

Работа профсоюзных кружков

**Заседания профсоюзного
комитета, работа комиссий**

**Организация обучения
профсоюзного актива**



ИНФОРМИРОВАНИЕ:

УСТНОЕ

- ✓ **ЛЕКЦИИ**
- ✓ **БЕСЕДЫ**
- ✓ **ДИСКУССИИ**
- ✓ **ДЕБАТЫ**
- ✓ **МИТИНГИ**
- ✓ **ПИКЕТЫ**
- ✓ **ВЫСТУПЛЕНИЯ
НА СОБРАНИЯХ,
КОНФЕРЕНЦИЯХ**

ВИЗУАЛЬНОЕ

- ✓ **ТЕМАТИЧЕСКИЕ**
- ✓ **ФОТОСТЕНДЫ**
- ✓ **ПРОФСОЮЗНЫЕ
УГОЛКИ**
- ✓ **ЛИСТОВКИ**
- ✓ **БРОШЮРЫ**
- ✓ **СТЕНГАЗЕТЫ**
- ✓ **ПРОФСОЮЗНЫЙ
САЙТ**
- ✓ **ПРОДУКЦИЯ С
ПРОФСОЮЗНОЙ
СИМВОЛИКОЙ**



ВЫВОДЫ:

- 1. Четкое позиционирование профсоюзов в обществе, занятие ими определенной и понятной для людей позиции по отношению к государству, различным уровням власти, к бизнесу.**
- 2. Широкое информирование общества о делах профсоюза.**
- 3. Преодоление синдрома неуверенности в своих делах и возможностях.**
- 4. Акцентировать внимание не на трудности профсоюзной работы, а на привлекательность ее стороны: получение новых знаний, приобретение уникального личного опыта, расширение круга связей и контактов.**
- 5. Уделять внимание поощрению профсоюзного актива и членов Профсоюза за активное участие в профсоюзной деятельности.**





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!